

NITORI 集团供应商行为规范

基本方针

“将缤纷的居家生活呈献给世界上的每一个人”，是我们 NITORI 集团的愿景。而每天健全的企业行动正是 NITORI 集团获得企业利益相关者的信赖并逐步实现这一愿景的根基。

NITORI 集团为实现可持续发展的社会，与供应商共同履行社会责任，特制定“NITORI 集团供应商行为规范”。一旦发现违反本规范的情况，我们将敦促各供应商进行改善，并视情形提供必要的指导，要求改善事态。

本规范针对 NITORI 集团经营的产品、备品以及服务，明确了所有相关供应商应遵守的措施。各供应商可以通过这些措施来赢得利益相关者的信任。

敬请各位供应商签署此规范，以承诺您支持、理解并愿意遵守本规范。

NITORI 集团供应商行为规范

合规

1. 遵守法律法规及本规范

供应商应遵守各国家和地区的适用法律法规、关联法律法规以及本规范的所有规定。

2. 禁止歧视

供应商不得因种族、宗教、性别、国籍、社会地位和身体原因等，在就业机会、报酬、升降职等方面有差别待遇。

3. 禁止骚扰

供应商不得以任何形式进行骚扰，包括语言上的精神虐待、肉体虐待、性骚扰等。另外供应商应对解雇和其他处分的程序加以规定。

4. 公平竞争

供应商应遵守各国家和地区的竞争法，不得串通投标、参与垄断协议、滥用优越地位及进行其他不公正交易。

5. 防止腐败

供应商不得通过行贿受贿及其他不正当手段牟利。另外，为防止任何违反行为发生，应制定禁止行贿受贿等的规定。

6. 排除反社会势力

供应商应保证自身不是暴力团伙、恐怖分子及其他反社会势力。并杜绝与反社会势力间的联系，不对其进行利益输送。

7. 保护信息

供应商应严格管理个人信息及机密信息，防止泄露。

劳务

8. 正当雇用

供应商应基于各国家和地区的法律法规等，制定公正合理的保护员工权利的就业规则和条件并加以遵守。

9. 确保适当的劳动时间和工资

供应商应正确记录所有员工的劳动时间。该劳动时间不得超过当地法律法规规定的限度。另外，供应商应基于各国家和地区的法律法规等，与员工缔结劳动合同并支付工资、加班费、津贴等。

10. 禁止聘用童工

供应商不得聘用未达到各国家和地区法定就业年龄的儿童。另外，供应商应在聘用时准确地确认员工的年龄。

11. 禁止强制劳动

供应商不得以任何形式进行强制劳动，如奴隶劳动、抵债劳动、债务奴役等。

12. 推进职场安全和卫生

供应商应遵守事务上的安全、卫生相关法律法规，妥善管理员工的安全及健康。

13. 关注艰苦作业

供应商应确定可能对劳动者身体造成异常的风险，包括身体负担重的作业、炎热天气下的长时间露天作业等，妥善管理以防发生工伤事件。

14. 尊重结社自由、团体交涉的权利

供应商应基于法律法规，尊重自由结社或不结社的权利以及团体交涉的权利，不加干涉。

环境

15. 环境保护

供应商应遵守事业活动所在国家和地区的环境相关法律法规，尽最大努力保护环境。另外供应商应确认用于制造的原材料及零件是否符合采购国家和地区的法律法规、规章制度、国际条约等的规定。

16. 资源的有效利用

供应商应积极实施可循环、再利用等举措，努力实现资源的有效利用。

17 . 化学物质的管理

供应商应对可能会造成环境污染的化学物质进行安全管理。制造的商品不得含有制造国和地区及销售国和地区的法律法规等所禁止的化学物质。另外，制造工序中亦不得使用被禁止的化学物质。

品质

18 . 安全、安心的商品制造

供应商在进行商品制造时，必须通过综合考量了技术、设备、品质及卫生管理等各项指标的NITORI集团的质量监查（QAV）。

19 . 原则上禁止转包

供应商原则上应自己制造商品。未经NITORI集团的许可，不得进行商品制造的转包。需向外包商委托商品制造时，应事先获得NITORI集团的书面许可。另外，供应商应定期调查、确认外包商的生产管理状况，并上报至NITORI集团。

客户管理

20 . 适用范围

本规范适用于NITORI集团所有产品、备品以及服务相关的所有供应商。

21 . 供应商对往来客户的职责

供应商应负责对其交易方进行管理，以避免自己制造的商品以及所使用的任何原材料、资材等违反本规范。供应商应确保其所有的交易方都了解、理解并遵守本规范的内容。供应商应制定确认方法及监察、监督方法并予以实施，以确保其交易方遵守本规范的内容。

本人承诺已理解并遵守以上有关本规范的所有内容。