

【ニトリ 春季労使交渉妥結】ニトリ総合職で21年連続ベア、月例給最大5.3万円アップ

株式会社ニトリホールディングス（本社：札幌市北区 代表取締役社長：白井 俊之）では、2024年春季労使交渉におきまして3月13日（水）、労使妥結に至りましたのでお知らせします。今後も従業員のモチベーション向上と人材育成に対する投資を続け、労働条件の改善をおこなうことで、労働生産性の向上へと繋げていきます。



2024年春季労使交渉 主な改定内容

- ニトリ総合職社員：21年連続ベースアップ ※ 月例給で最大5.3万円アップ
- パート・アルバイト社員：11年連続時給を引上げ ※ 制度昇給以外

企業の持続可能な成長と生産性向上のためには、従業員のモチベーションを高め、人材の成長を促すことが不可欠であると考えています。この理念のもと、長年にわたり経済状況に左右されることなく、一貫して労働条件の改善を進めてまいりました。

本春季労使交渉におきましても、株式会社ニトリの総合職社員について21年連続となるベースアップの実施を決定しました。

またパート・アルバイト社員は11年連続となる制度昇給以外の時給引上げを決定しています。

今後ASEANをはじめとする海外店舗網の拡大を加速していくためには、当社の企業文化を醸成・浸透することができる人材をより多く海外に配置することが必要と考えており、海外で活躍する従業員については、年収ベースで最大18%増加となる改定をおこないます。また、国内の従業員においても企業競争力の強化を目的に、月例給が最大で5.3万円上昇する処遇改善となるよう、各種手当を改定いたしました。これらの改定は、優秀な人材確保に寄与するものと考えています。

- 新卒入社社員の初任給を引上げ ※入社1年目で月例給最大31.0万円へ

採用競争力強化を目的として、新卒入社社員の初任基本給を上げます。

初任基本給の引上げ額は、四年制大学卒で1万5千円、大学院卒で2万5千円となります。

- ・ 株式会社ニトリ 四年制大学卒 270,000円
大学院卒 290,000円

※グループ会社である株式会社ホームロジスティクスにおいても新卒初任基本給の引上げを実施

合わせて改定する各種手当も含め、四年制大学卒の入社1年目の月例給は、最大で31.0万円となります。

● 社員群別 賃金改定額

<ニトリ総合職社員>

・対象	：	組合員	4,403人	(平均年齢31.9歳)	
・賃金改定額	：	月例給	一人平均	22,389円	6.00%
		内訳)	定期昇給	5,297円	
			ベースアップ含む		
			賃金改善	17,092円	

<パート・アルバイト社員>

・対象	：	組合員	30,896人		
・賃金改定額	：	時給	一人平均	67.3円	6.01%

※他の社員群も合わせて賃金改定をおこなっています。

株式会社ニトリホールディングスのプレスリリース一覧

https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/73913

【本件に関する報道関係者からのお問合せ先】

株式会社ニトリホールディングス広報部 大塚

TEL : 03-6741-1213

MAIL : koho@nitori.jp