



2020年4月7日

各位

株式会社 ニトリホールディングス

初任給改定のお知らせ

株式会社ニトリ総合職社員の2020年度初任給を

最大 12,000円増額します。

(1人平均 4,655円の増額)

<ニトリ総合職初任給改定内容>

■最大（12,000円）増額地域勤務の場合

	(改定前)	⇒	(改定後)
大学卒	222,000円	⇒	<u>234,000円</u>
大学院卒	232,000円	⇒	<u>244,000円</u>

※改定額は勤務地域により異なります。

■東京、大阪、神奈川勤務の場合

	(改定前)	⇒	(改定後)
大学卒	243,000円	⇒	<u>245,000円</u>
大学院卒	253,000円	⇒	<u>255,000円</u>

株式会社ニトリホールディングス（本社：札幌市北区 代表取締役社長：白井 俊之）では、先般妥結に至った春季労使交渉におきまして、弊社のグループ会社である株式会社ニトリ総合職社員の四年制大学卒及び大学院卒の初任給改定を実施しました。この改定に伴い、1人あたりの初任給は平均4,655円の増額となります。採用市場における優位性を維持し、より良い人材を幅広く確保するために、一律2,000円の増額と、さらに都道府県ごとに設定している手当に最大10,000円の増額をおこないます。

また、同時にグループ会社の株式会社ホームロジスティクスの総合職社員につきましても、同様に2,000円～10,000円の初任給の増額を実施します。

尚、その他の今年の春季労使交渉における妥結状況は以下のとおりです。

【春季労使交渉における賃金改定内容】

<ニトリ総合職社員>

- ・対象 : 組合員 4,214人 (平均年齢 31.6歳)
- ・賃金改定額 : 月例給 一人平均 7,945円 2.30%
内訳) 定期昇給 5,332円
ベースアップ含む
賃金改善 2,613円
※ベースアップ17年連続実施

<エリア限定総合職社員>

- ・対象 : 組合員 190人 (平均年齢 34.9歳)
- ・賃金改定額 : 月例給 一人平均 6,158円 2.24%
内訳) 定期昇給 4,484円
ベースアップ含む
賃金改善 1,674円

<ホームロジスティクス総合職社員>

- ・対象 : 組合員 326人 (平均年齢 27.8歳)
- ・賃金改定額 : 月例給 一人平均 6,586円 2.58%
内訳) 定期昇給 4,972円
ベースアップ含む
賃金改善 1,614円

※他、契約社員群についてもエリア限定総合職社員に準じた賃金改定を実施

<パート・アルバイト社員>

- ・対象 : 27,216人
- ・賃金改定額 : 時給 一人平均 25.0円 2.40%
※時給引上げ (制度昇給以外) 7年連続実施

主な賃金改定と労働条件改定の内容

1. 年間休日数の1日増加 (年間117日)
2. 地域手当の引上げ
3. ニトリ総合職社員、ホームロジスティクス総合職社員の初任給改定

※当リリースに関するお問い合わせ先

株式会社 ニトリホールディングス 広報部

TEL : 03-6741-1213/FAX : 03-6741-1263 Mail:koho@nitori.jp