

2015年春季労使交渉による賃金改定実施について

**ニトリ総合職社員 一時金含む賃金改定**

**一人平均 17,992 円 (5.58%相当)**

<内訳>

**① 賃金改定一人平均 10,185 円 (3.16%)**

定期昇給 4,963 円 (1.54%)

ベースアップ含む賃金改善 5,222 円 (1.62%)

※ベースアップ12年連続実施

**② 一時金改定 5.20 ヶ月 (前年基準+0.38 ヶ月)**

※一人平均 (月額) 7,807 円 (2.42%相当)

**パート・アルバイト社員 賃金改定(時給)**

**一人平均 30.5 円 (3.35%)**

制度による昇給にベースアップを含む賃金改定

※ベースアップ2年連続実施

株式会社ニトリホールディングス (本社：札幌市北区 代表取締役社長：似鳥 昭雄) では、2015年春季労使交渉において本日3月16日(月)、上記内容にて労使妥結に至りました。

今回、株式会社ニトリの総合職社員の月例給につきましては一人平均10,185円(3.16%)の賃金改定、パート・アルバイト社員の時給につきましては一人平均30.5円(3.35%)の賃金改定を決定いたしました。

また、株式会社ニトリの総合職社員の一時金につきましても前年基準+0.38ヶ月、一人平均月額7,807円の上乗せとなる改定を行います(その他の社員群につきましても以下に記載のとおり、賃金改定を決定しております)。

尚、2014年度につきましては継続する円安基調、消費税増税後の消費冷え込みなどの厳しい経営環境の中、業績確保に向けた最大限の努力に報いるため、従業員に対し2年連続で決算賞与を支給しております。

## ■ 2015年 春季労使交渉における考え方

海外品輸入主体の当社にとって、昨年度より継続する円安基調は更なる逆風であり、小売業界全体の景況が必ずしも上向いていないことなどを勘案しますと、経営環境は決して楽観視できない状況です。

しかしながら、経済の好循環の2巡目を回していくため、および従業員に対する賃金改善、労働環境改善を含めた労働条件の改善は優秀な人材の確保・育成に繋がり、ひいては生産性向上に繋がるものとして今回の春季労使交渉に臨みました。

その結果、今年度におきましては例年以上の賃金改定を決断いたしました。また、約16,000人のパート・アルバイト社員につきましても、例年以上の賃金改定が必要と考えニトリ総合職社員と同水準2での賃金改定を実施することといたしました。

### 実施概要

#### <ニトリ総合職社員>

・対象	組合員3,173人(平均年齢31.0歳)			
・賃金改定額	月例給	一人平均	10,185円 3.16%	
	内訳)	定期昇給	4,963円 1.54%	
		ベースアップ含む		
		賃金改善	5,222円 1.62%	
一時金	一人平均	+0.38ヶ月 2.42%相当 (前年基準との差)		

#### <ホームロジスティクス総合職社員>

・対象	組合員112人(平均年齢30.9歳)			
・賃金改定額	月例給	一人平均	8,139円 3.18%	
	内訳)	定期昇給	4,826円 1.89%	
		ベースアップ含む		
		賃金改善	3,313円 1.29%	
一時金	一人平均	+0.37ヶ月 2.64%相当 (前年基準との差)		

#### <エイリア限定総合職社員>

・対象	組合員30人(平均年齢34.1歳)			
・賃金改定額	月例給	一人平均	8,101円 3.17%	
	内訳)	定期昇給	3,984円 1.56%	
		ベースアップ含む		
		賃金改善	4,117円 1.61%	
一時金	一人平均	+0.36ヶ月 2.75%相当 (前年基準との差)		

※他、契約・嘱託社員群についてもエイリア限定総合職社員に準じた賃金改定を実施

#### <パート・アルバイト社員>

・対象	約16,000人		
・賃金改定額	時給	一人平均	30.5円 3.35%