

# サステナビリティデータブック **社会**

## 従業員データ

	2021年度	2022年度	対象範囲
総従業員数(名) ※実人数ベース	52,695	53,400	ニトリグループ全体
総従業員数(名) ※非正規雇用者数は時間換算ベース	37,229	37,329	
正社員数(名)	18,984	18,909	
非正規雇用者数(名) ※年間の平均人員(1日8時間換算)	18,245	18,420	

## ダイバーシティ&インクルージョン

	2021年度	2022年度	対象範囲
従業員女性比率(%)	65.3	65.9	ニトリHD・ニトリ・ホームロジスティクス・ホームカーゴ・ファシリティ・N+・島忠
新卒採用数(名)	635	461	ニトリ・ホームロジスティクス・ニトリパブリック・島忠 正社員
新卒女性採用比率(%)	47.7	46.2	
障がい者雇用率(%)	2.75	2.99	ニトリHD・ニトリ・ホームロジスティクス・ホームカーゴ・ファシリティ・N+・島忠
女性管理職者数(名)	395	481	
女性管理職比率(%) ※1	15.0	16.8	
外国人管理職者数(名)	41	58	
育児休業取得者数(名)	165	226	
男性の育児休業取得者数(名)	43	105	ニトリHD・ニトリ・ホームロジスティクス・ホームカーゴ・ファシリティ・N+・島忠 正社員
男性の育児休業取得率(%) ※2※4※7	—	46.3	
配偶者出産休暇取得者数(名)	50	105	
介護休暇・休業取得者数(名)	5	5	
時短(妊娠・育児・介護)勤務者数(名)	258	294	
平均有給休暇取得日数(日)	9.6	12.3	
平均有給休暇取得率(%)	57.7	71.9	
平均残業時間(時間/月)	9.5	12.4	
労働者の男女の賃金の差異 ※1※3※7 合計(%) ※5	—	61.8	ニトリHD・ニトリ・ホームロジスティクス・ホームカーゴ・ファシリティ・N+・島忠
労働者の男女の賃金の差異 ※1※3※7 正規雇用(%) ※6	—	73.6	
労働者の男女の賃金の差異 ※1※3※7 非正規雇用(%)	—	93.3	
労働者の男女の賃金の差異 ※1※3※7 合計(%) ※5	—	51.3	
労働者の男女の賃金の差異 ※1※3※7 正規雇用(%) ※6	—	73.0	島忠
労働者の男女の賃金の差異 ※1※3※7 非正規雇用(%)	—	105.2	

※1 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。  
 ※2 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律(以下、育児・介護休業法)」(平成3年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令第25号)第71条の4第1号における育児休業等の取得割合を算出したものであります。  
 ※3 労働者の人員数について労働時間を基に換算し算出しております。  
 ※4 2022年4月の育児・介護休業法改正による取得の意向確認をした従業員のうち、取得を希望した全従業員(希望取得時期が到来する前の従業員を除く)が育児休業を取得しております。  
 ※5 全労働者に占める非正規雇用労働者割合が高く、かつ、その女性の割合が高くなっております。  
 ※6 正規雇用労働者の中には、有期労働契約から無期転換した従業員が含まれており、その女性の割合が高くなっております。また、正規雇用労働者の中には、短時間勤務制度等の多様な働き方を選択した従業員が含まれており、その女性の割合が高くなっております。  
 ※7 2022年度より開示を開始いたしました。

## 人材育成

	2021年度	2022年度	対象範囲
総研修時間(時間)	348,508	745,802	ニトリHD・ニトリ・ホームロジスティクス・ホームカーゴ・ファシリティ・N+・島忠 正社員
一人当たりの平均教育時間(時間)	50.7	115.4	
一人当たりの平均教育日数(日)	6.3	14.4	

※ 上記時間に該当する研修の種類：入社1~3年目研修、ビジョナリーリーダー育成研修、グローバル研修、アメリカセミナー、チェーンストア理論研修、コーディネート研修、デジタルリテラシー研修等

→ 詳細：P52「教育体系」

## 健康と安全

	2021年度	2022年度	対象範囲
衛生管理者資格者数(名)	1,656	1,768	ニトリHD・ニトリ・ホームロジスティクス・ホームカーゴ・ファシリティ・N+・島忠
昨年中に健康と安全基準に関する訓練を受けたスタッフの数(名)	420	354	

	2020年度	2021年度	2022年度	対象範囲
休業災害度数率(%) ※4日以上休業	2.20	2.62	3.18	ニトリHD・ニトリ・ホームロジスティクス・ホームカーゴ・ファシリティ・N+・島忠

※ 計算式：度数率=年間累計発生件数÷年間総人時×1,000,000

## 新規海外サプライヤー監査実施状況(※品質保証項目のほか、環境・社会課題への対応項目も含む)

	実施件数	合格	条件付き合格(改善要求)	不合格(取引不可)
2021年度	99	12	76	11
構成比	100.0%	12.1%	76.8%	11.1%
2022年度	234	18	189	27
構成比	100.0%	7.7%	80.8%	11.5%

## 新規海外サプライヤー候補監査項目(※一部抜粋)

- 汚染防止対策(大気・水質・土壌汚染に関する法令遵守を含む)
- 有害物質処理の法令遵守
- 資源の再利用の推進
- 法令で定められた安全訓練の定期実施
- 消火設備の設置
- 危険物取扱訓練の実施
- 危険を伴う作業時の安全対策
- 事故発生時の応急処置体制
- 労働環境の改善
- 法令以上の休暇/休憩の確保
- 法令で定められた最低賃金の確保
- 規定時間内の残業時間/法令で定められた残業代の支払
- 食堂/トイレ設備の設置・維持・管理
- 法令で定められた福利への加入
- 労働組合の設置
- 児童労働/強制労働/差別の禁止
- 環境認証/労働認証の取得状況

## 既存海外サプライヤー評価実施状況

	2021年度上期	2021年度下期	2022年度上期	2022年度下期
実施件数	441	460	415	431

## 既存海外サプライヤー評価項目(※「開発」「品質」「物流・貿易」「企業姿勢」「サステナビリティ(環境・社会課題への対応項目)」の5つのカテゴリ 全46項目より一部抜粋)

- 工場停止リスクの有無
- 二次サプライヤー管理の状況
- 人権の尊重
- 安全な労働環境の整備
- 就労環境評価の国際規格の遵守状況(児童労働・強制労働・差別の禁止/健康と安全の確保/適当な労働時間の遵守/公正な報酬/結社の自由及び団体交渉権の所持等)
- 持続可能な森林活用・保全
- CO<sub>2</sub>排出量の把握
- リサイクル材使用量(率)の把握
- 化学物質の可視化
- 環境認証の取得状況
- その他国際認証の取得状況