

マテリアリティ 6 働きがいのある環境づくりとダイバーシティ推進

ニトリグループでは、社会に貢献する真のスペシャリストの育成を目指し、幅広い事業領域の中での配転教育により人材力を高め、「多数精鋭」の組織づくりを実現します。また、ニトリグループで働くすべての人々が働きがいを感じられると同時に、人権尊重（強制労働・児童労働・差別の禁止など）、適正な労働環境（過剰労働防止・法令で定められる以上の休暇確保・法令で定められた最低賃金の支払い・職場の安全確保及び健康で働きやすい職場環境づくりなど）の維持に努め、一人ひとりの個性を尊重し合える、働きやすい職場環境を目指します。

差別の禁止

ニトリグループは、関わる全ての人の基本的人権と多様性を尊重し、人種、民族、肌の色、信条、宗教、性的指向、性別、妊娠の有無、国籍、社会的身分、年齢、出身地、家柄、心身の障害、軍役の有無、その他法令や各国・地域の規則で保護される個性・特性に対し、差別的評価や人権侵害を一切行わず、また、これを助長もしません。

従業員の結社・団体交渉に関する自由

ニトリグループでは、国際的な規範に基づき、結社の自由や団体交渉権をはじめとする従業員の基本的権利を尊重します。

人事データ

従業員データ	2018年度	2019年度	2020年度
正社員数(名)	4,688	4,965	5,300
女性比率(%)	27.2	31.8	29.5
従業員数(名)	31,031	33,055	34,564
女性比率(%)	63.1	63.4	64.1
形態			
正規雇用(名)	4,688	4,965	5,300
非正規雇用(名)	26,343	28,090	29,264

グローバル人材戦略	2018年度	2019年度	2020年度
アメリカセミナー参加者数(名)	1,169	1,134	—
性別			
男性(名)	740	728	—
女性(名)	429	406	—

※2020年度は新型コロナウイルスの影響で中止

ダイバーシティ&インクルージョン	2018年度	2019年度	2020年度
育児休業・配偶者出産休暇(名)	139	152	152
短時間勤務(妊娠・育児・介護)(名)	145	144	190
介護休暇(名)	8	10	7
有給休暇取得率(%)	85.1	87.5	84.3
平均残業時間(時間/月)	20.4	16.7	16.2
女性管理職比率(%)	12.8	13.4	13.7
数(名)	286	305	344
新卒女性採用比率(%)	42.2	47.8	45.1
数(名)	227	277	233
障がい者雇用率(%)	2.52	2.85	2.7

※ニトリホールディングス、ニトリ、ホームロジスティクス、ニトリファシリティ、N+の合計数値

研修時間データ

	2020年度
総研修時間(時間)	59,124 ※1回あたり研修時間×研修開催回数にて算出

マテリアリティ 7 実効性のあるコーポレート・ガバナンス

ニトリグループの掲げる壮大なロマンとビジョンを実現する為に、事業活動に関わる全ての人のさまざまなご要望に対応するべく、信頼関係を構築しながら、コンプライアンス体制を充実し、相互繁栄を図ります。

信頼関係

株主・IR：株主、投資家の皆様の期待と信頼に応えるべく、安定的な成長、企業価値の向上を目指します。また、適正なIR活動を通じて、企業経営、事業活動への理解促進に努めます。さらに、社外取締役会による、経営チェックを積極的に取り入れる事で、健全経営に努めてまいります。また、法令等で定められている企業情報の開示はもちろん、ニトリグループを知っていただくために必要な情報を、正確に分かりやすく、積極的に発信します。

取引先

お客様からご支持を得ながら グローバルな販売戦略を展開するにあたり、全てのお取引先様とは常に対等な関係を維持し、公正な取引に努める事で、相互に信頼関係を構築しながら、よきパートナーとしてお互いの事業の発展を図ります。

地域・次世代

世界中の国と地域の現地法を遵守する事はもとより、現地の習慣や文化を尊重しながら信頼を得る事で、健康、医療、食料、環境・気候変動、エネルギー、安全、防災、人やジェンダーの平等など、世界が直面する様々な社会的課題を、国際社会の一員として、SDGsを定め、その達成に向け、持続的な経済成長と社会的課題の解決に努めます。

- チェーンストア企業の使命として、雇用の創出や、環境への配慮等、その地域に貢献する事で、地域のお客様にとってなくてはならない存在となるべく行動します。
- グローバルな事業展開をする上で、環境、文化や慣習に配慮しつつ、各国・各地域の発展に寄与します。
- 各国・地域の法律の遵守のみならず、環境や文化・慣習、ニトリグループの事業活動に関わる全ての人の利益に配慮しながら、企業理念である『住まいの豊かさを世界の人々に提供する』事を実現します。

→ 関連リンク：腐敗防止ポリシー、グローバルタックスポリシー（ニトリホールディングスサイト）